

## MEDIOS DE COMUNICACIÓN

一项研究表明，家族企业较少解雇员工

家族企业拥有更多避免解雇员工等劳动行为的动机，因为这可能会破坏家族在公司中所投入的情感价值，损害其声誉，并在圈内投射出负面形象。这是马德里卡洛斯三世大学（UC3M）参与的一项国际研究所得出的结论之一。研究分析了由家族控制的企业是否比非家族企业提供更好的就业保障。

亚利桑那州立大学、博尔扎诺自由大学、IMD商学院和密歇根州立大学的研究人员也参与了这项研究，研究成果发布于《管理研究杂志》，分析了2007年至2016年这十年间来自33个国家3100多家上市公司的数据，发现与非家族企业相比，家族企业更不容易裁员。此外，这种差异效应在政治动荡的国家尤为显著，因为这些国家在制度上对劳工的保护存在更高的不确定性。

研究结果表明：“家族企业优先考虑的情感联系和情感纽带（称为社会情感财富）超越了价值最大化目标（并非忽视财务目标），这似乎对员工的福利产生了积极影响，从而在家族企业中找到符合维持稳定就业的工作环境。”该研究的作者之一，UC3M大学企业经济系教师玛丽亚·何塞·桑切斯·布埃诺（María José Sánchez Bueno）指出。

通过承认家族控制在企业中所起到的作用以及国家政治风险对就业保障的影响，研究旨在为公司可能影响员工保障的各种内因外因提供综合方法，避免潜在的“意想不到的”情况发生，如终止工作。特别是，家族企业似乎更不容易做出与工作不安全感有关的决策，因为这会威胁到其社会情感财富（通过人事调整而可能产生一连串的负面后果，如员工压力增大，信任缺失，与员工的情感裂痕等）。“我们的研究揭示了家族企业对工作保障的重要影响，而这种影响在政治动荡的情况下可能更加关键。”桑切斯·布埃诺指出。

该研究聚焦于就业保障，研究人员表示这是当今社会的一个关键问题：能否覆盖基本开支在很大程度上取决于稳定的就业。玛丽亚·何塞·桑切斯·布埃诺总结：“即便在经济繁荣时期，公司为了降低成本和提高效率，员工也可能失业，因为裁员已成为一种全球性现象。”

参考书目：

作者：Gomez-Mejia, L.R.、Sanchez-Bueno, M.J.、Miroshnychenko, I.、Wiseman, R.M.、Munoz-Bullon, F.、De Massis, A.（2023年）

《一项跨国研究——家族控制、政治风险和就业保障》

Family control, political risk and employment security: A cross-national study.

《管理研究杂志》Journal of Management Studies

即将出版，开源

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1111/joms.12970>