

## MEDIOS DE COMUNICACIÓN

一项调查分析了欧洲劳动力招聘中的种族歧视问题

一项关于欧洲劳动力招聘中种族歧视的重要研究显示：对于在欧洲出生于移民家庭的人来说，拥有非白人表型是在找工作时面临的主要障碍。这是由马德里卡洛斯三世大学（UC3M）与阿姆斯特丹大学、柏林社会科学中心（WZB）和德国移民和融合研究中心（DeZIM）合作进行的一项研究得出的主要结论之一。

以往对欧洲的国际移民及其后代融入劳动力市场的调查发现，来自穆斯林国家的出身是偏见和歧视的主要触发因素。然而，这些研究没有考虑到外貌在就业中作为潜在障碍的作用。为了弥补这一不足，这项新研究分析了属于“可见”少数族裔（即拥有非白人表型）在多大程度上是对欧洲国际移民后代歧视的另一个来源。

这项发表在期刊《社会经济评论》（Socio-Economic Review）上的研究显示：拥有黑人或亚洲/美洲印第安人表型会使雇主对候选人感兴趣的几率降低约20%。（取研究的三个国家——德国、西班牙和荷兰的平均值）；而拥有棕色皮肤高加索人表型（在北非普遍）相对于拥有白色高加索人表型，使雇主感兴趣的平均概率降低了约10%。这些估计捕捉了一旦与申请人的祖籍影响分开，其表型对欧洲雇主反应的影响。然而，该研究还表明，种族和表型的综合影响可能也是导致欧洲出现严重歧视问题的关键因素。

在这项研究中，研究人员分析了这三个欧洲国家的近 13,000 家欧洲企业对虚构简历求职申请的回应，在这些国家，将照片附加到求职申请中是很常见的做法。为了进行这项实验，研究人员修改了虚假求职者的姓名和照片（保持简历的其余信息完全相同），并将其推荐给各种职业的真实职位。这些模拟申请者均为实验所在国国籍的年轻人，并且是父母来自世界四大地区（欧美、马格里布-中东、拉丁美洲和亚洲）的后代。这些求职者的祖籍或族裔通过他们的完整姓名在简历中被标注出来。简历中使用的照片经过精心挑选，以在外貌吸引力方面具有可比性，但在种族外貌方面存在关键差异，分为四个表型组（标记为“黑人”、“亚洲/美洲印第安人”、“褐色高加索人”和“白色高加索人”）。这种设计使研究人员能够获得实验领域文献中可比的跨国种族歧视的初步估计。

“迄今为止，我们对招聘中种族歧视的了解大部分来自盎格鲁撒克逊国家，尤其是美国，但在那里使用照片申请工作是被法律禁止的。这迫使研究人员仅使用求职者的姓名来估测种族歧视程度，但这样做研究会有很多问题。而我们研究的一个关键优势是：通过利用大范围祖籍区域中可能的表型变异，调查表型和种族血统作为潜在的不同歧视触发因素的作用。” 该研究的主要负责人、UC3M桑坦德

## MEDIOS DE COMUNICACIÓN

银行社会学教授Javier Polavieja解释说明。此外，他还领导了UC3M的“歧视和不平等实验室（D-Lab）”。

另一位研究人员，DeZIM 实验室主任Susanne Veit 解释：“根据我们的估测，在所研究的三个国家中，具有黑色表型的马格里布和中东血统的申请人需要比具有相似简历但具有白色表型且是欧洲后代的申请人多提交大约50%的申请才能接到雇主的电话。这些歧视估测是可以进行比较的：这与在美国针对非裔美国人的歧视相当。而父亲是欧洲或美国人但表型为黑人的申请者的歧视会略小，但也是非常明显的。”

## 国家之间的差异

研究人员还分析了这三个实验国家的种族歧视模式，发现了西班牙和另外两个北方国家之间的一些显著差异。“我们的结果表明，表型（肤色外貌）在德国和荷兰是种族歧视的自主触发因素，无论其父母来自哪里，非白人申请者获得就业机会的机会自然而然的比白人申请者低。相比之下，在西班牙，歧视似乎限于某些外貌和祖籍的组合，特别是那些申请者的外观在其祖籍地区最具代表性的情况下。” Javier Polavieja指出并解释说明：“但这并不意味着表型在西班牙无关紧要，它绝对是重要的；只是意味着其对企业家的反应影响似乎更难与申请者的种族和祖籍的影响分离开来。”

该研究是在 GEMM（增长、机会均等、移民和市场）项目的框架内进行的，该项目由欧盟地平线 2020 研究与创新计划（GA 649255）提供经费，并获得了西班牙科学和创新部门（MCIN / AEI / 10.13039 / 501100011033）Project-D 项目（就业中种族歧视研究的新前沿）（PID2020-119558GB-I00）的额外资助。

## 参考书目

《在你面前：欧洲种族歧视实地比较实验》

(In Your Face: A Comparative Field Experiment on Racial Discrimination in Europe)

作者：Polavieja, J.、Lancee, B.、Ramos, M. Veit, S. 和 Yemane, R. (2023)。

《社会经济评论》mwad009

<https://doi.org/10.1093/ser/mwad009>